



ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสาวแห
อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด

โดยที่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสาวแห มีหน้าที่เกี่ยวกับราชการประจำในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล การให้บริการประชาชนซึ่งจำเป็นต้องทำงานร่วมกับหลายฝ่าย ฉะนั้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีความสำนึกในหน้าที่สามารถประสานงานกับทุกฝ่ายตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

องค์การบริหารส่วนตำบลสาวแห จึงได้จัดทำจรรยาบรรณของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขึ้น จากกรอบพื้นฐานของมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งจากวัฒนธรรมขององค์กร ภายใต้วิสัยทัศน์ “สาวแหร่วมใจพัฒนา ยกระดับการศึกษาและคุณภาพชีวิต ส่งเสริมวัฒนธรรม น้อมนำปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง บริหารตามหลักธรรมาภิบาล บริการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน” และได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสาวแห เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีแนวทางและหลักปฏิบัติ เพื่อเป็นการสร้างเสริมจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีเกียรติคุณ เป็นที่เลื่อนใสและศรัทธาจากสังคมและประชาชนทั่วไป ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ความซื่อสัตย์ สุจริต และความรับผิดชอบ

๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงตรงและเที่ยงธรรม

๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถจนสำเร็จเสร็จสิ้น โดยมีประสิทธิภาพและเหมาะสม

๑.๓ รับผิดชอบต่อหน้าที่ด้วยความเสียสละ อุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวมอย่างเสมอภาคและเป็นธรรมโดยมีจิตสาธารณะ

ข้อ ๒. การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม และความชอบธรรม

๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามภารกิจหน้าที่อย่างชอบธรรม ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือประโยชน์ส่วนตัว

๒.๒ การละเว้นการแสวงหาประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่ ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ดีงาม ชอบธรรม เพื่อพิทักษ์ผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชน โดยไม่ตกอยู่ภายใต้อำนาจหรืออคติที่ไม่ถูกต้อง

๒.๓ กระทำการใดๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรม โดยคำนึงถึงประโยชน์ของชาติและของประชาชนโดยส่วนรวมเป็นสำคัญ

ข้อ ๓. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เปิดเผยและตรวจสอบได้

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่นและมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารด้วยความถูกต้อง สะดวก และรวดเร็ว

๓.๓ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ร้องขอตามขั้นตอนและขอบเขตที่กฎหมายกำหนด

๓.๔ ชี้แจงและให้เหตุผลที่เหมาะสมต่อผู้มาติดต่อราชการ กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติหรือกระทำตามที่ได้ขอได้

๓.๕ ไม่นำข้อมูลข่าวสารที่ได้รับจากการปฏิบัติงานไปใช้ในทางที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่นโดยมิชอบ ทำให้ราชการเกิดความเสียหาย

ข้อ ๔. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๔.๑ ปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อสาธารณะอย่างเท่าเทียมกันด้วยความถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผลและไม่เลือกปฏิบัติ

๔.๒ วางตนเป็นกลางทางการเมืองและไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ

๔.๓ ให้บริการที่ดีแก่ผู้ที่มาติดต่อราชการและปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพมีอัธยาศัยไมตรี และมีน้ำใจ

๔.๔ ปฏิบัติหน้าที่ให้ลุล่วง โดยไม่หลีกเลี่ยง หรือละเลย หรือละเว้นการใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย

ข้อ ๕. การบูรณาการเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ เอาใจใส่ ระมัดระวัง ถูกต้อง มีประสิทธิภาพเหมาะสม มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและผลลัพธ์ คำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ

๕.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

๕.๓ บริหารจัดการทรัพยากรของราชการอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และประเทศชาติ

ข้อ ๖. การดำรงชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

พินิจน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมายึดถือเป็นแนวทางในการทำงานและการดำรงชีวิตอย่างสม่ำเสมอ

๖.๑ ความพอประมาณ ดำรงอยู่และปฏิบัติตนด้วยความพอดี ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไปโดยไม่เบียดเบียนตนเองหรือผู้อื่น

๖.๒ ความมีเหตุผล ตัดสินใจเกี่ยวกับระดับของความพอเพียงอย่างมีเหตุผลโดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้นๆ อย่างรอบคอบ

๖.๓ การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว เตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ที่จะเกิดขึ้น โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล

๖.๔ เงื่อนไขความรู้ ประพฤติปฏิบัติ ดำเนินกิจกรรมต่างๆ ด้วยความรอบรู้เกี่ยวกับวิชาการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง อย่างรอบด้าน ความรอบคอบที่จะนำความรู้เหล่านั้นมาพิจารณาให้เชื่อมโยงกัน เพื่อประกอบการวางแผนและความระมัดระวังในขั้นปฏิบัติ

๖.๕ เงื่อนไขคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติ ดำเนินกิจกรรมต่างๆ ด้วยความตระหนักในคุณธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความอดทน มีความเที่ยงธรรม ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต

ทั้งนี้ ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ออค์การบริหารส่วนตำบลสาธารณสุข ปฏิบัติตาม
จรรยาบรรณของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ดังกล่าวข้างต้นโดยครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อันมิใช่เป็นความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการ
พิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน และสั่งให้ได้รับการพัฒนา

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายชนะชาติ ศรีปัญญา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสาธารณสุข